

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

ハピネット・グループは、全ての社員がその能力を十分に発揮できるように職場環境の整備を行うとともに、女性社員が活躍できる職場環境を実現するため、次のように行動計画を策定しました。

計画期間 2016年4月1日～2020年3月31日までの4年間

課題 管理力に占める女性の割合が低い(1%)

目標 女性社員が将来にわたってキャリア形成ができる職場づくりを行いながら、
計画期間内に 正社員に占める女性の割合3%をめざす

<取組①>

女性社員が働き続けるイメージを持つための取組

2016年4月～

女性社員を対象に仕事と家庭の両立を前提とした、働き続けるキャリアイメージの形成を支援する研修の継続実施

<取組②>

社員が仕事と家庭の両方において活躍するための取組

2016年4月～

管理職層を対象に社員の仕事と家庭の両立を支援する制度理解促進や部下育成・マネジメントに関する研修の実施

<取組③>

社員が仕事と家庭の両立支援制度を活用するための取組

2016年4月～

産休から復職までの手引きを作成し、イントラ掲示板を使った社内公開を実施

<取組④>

社員の長時間労働を削減する取組

2016年4月～

毎月の実態調査と組織のトップ会議での残業時間の公開、評価の実施

ハピネット・グループ全体 従業員数

	正社員	正社員以外
男性	712名	193名
女性	193名	353名

正社員に占める女性の割合

21.0%

平均勤続年数男女差(正社員)

4年8カ月(男性:16年0ヶ月、女性:11年4ヶ月)

管理職に占める女性の割合(正社員)

1.3%

係長級にある者に占める女性労働者の割合(正社員)

15.8%

労働者のひと月当たりの平均残業時間(正社員)

20.9時間

ハピネット・ロジスティクスサービス 従業員数

	正社員	正社員以外
男性	48名	100名
女性	3名	173名

正社員に占める女性の割合

5.9%

平均勤続年数男女差(正社員)

2年4カ月(男性:16年2ヶ月、女性:13年10ヶ月)

労働者のひと月当たりの平均残業時間(正社員)

31.5時間